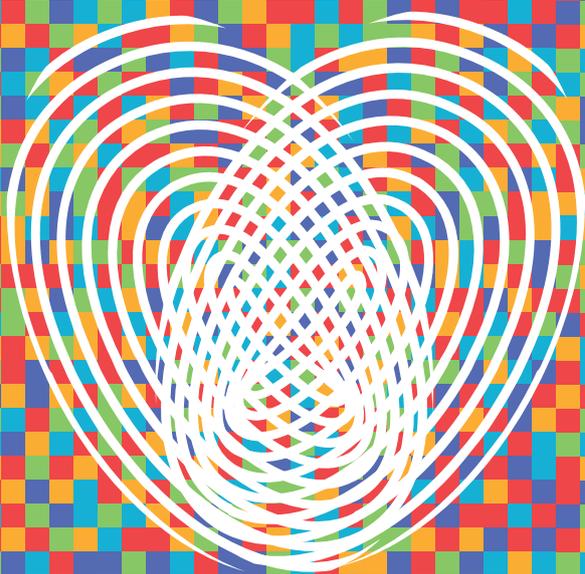


责任和可持续发展在格林策巴赫有很多面孔



序言

格林策巴赫集团是一个具有国际行动力的企业集团，它的特点是始终具有家庭的凝聚力和责任感。我们的公司理念是建立在我们的企业价值观之上的。根据我们的价值观，我们的行为是负责任的、感恩的、可持续的、可靠的和注重质量的。我们的行动是由这种以价值为导向的正确思想所形成的，这种思想深深扎根于我们的企业文化中。它是我们工作方法、沟通、相互交流和成功的基础和准则。

“Be Grenzebach”-我们的价值观法典-反映在我们的使命宣言和集团的企业文化中，显示了我们在日常工作中如何承担我们的经济、道德和法律责任。此外，我们的综合管理系统(IMS)为这一目标提供了支持，在该系统中，经过认证的流程伴随并记录了我们在全球的想法和行动。我们的员工满怀激情和承诺，每天都在努力工作，这为公司注入了新的活力。



格林策巴赫集团深知自己的道德、社会和法律责任。在这份“行为准则”中，我们提出了具有约束力的价值观、信念、指导方针和措施，这些不仅仅是导向，更在我们的集团中积极实践。我们的既定原则和价值观对集团在全球所有地点和业务单位的员工都有约束力。我们希望我们的供应商和商业伙伴尊重我们的公司理念并遵循我们的既定标准。

整个执行管理层、格林策巴赫家族和所有员工都支持我们的“行为准则”，并积极支持其实施。

Steven Althaus

Dr. Steven Althaus
格林策巴赫集团CEO

目录

4 企业文化和员工



6 可持续性和社会诚信



8 公平竞争和透明度



10 反腐败和反贿赂



12 数据保护和信息安全



14 组织和实施



注重质量

我们不断优化产品和流程的效率和结果



负责任

我们始终以负责任的态度对待我们的员工、同事、客户和我们的环境。



感恩

我们的员工是我们最宝贵的资产。我们建立长期的客户关系。



可持续

我们谨慎地对所需资源进行可持续利用。



值得信赖

我们信守承诺-对员工，对客户。

企业文化和员工



格林策巴赫集团以其独特的企业文化为动力。员工是我们最宝贵的资产，并得到了最高的赞赏。没有他们就没有格林策巴赫集团，他们是我们的核心和驱动力。对他们的保护和福利对于我们来说是最重要的，也是最优先的。

职业安全、可持续的健康管理和一个愉快的、支持性的、包容性的工作环境是我们文化的关键组成部分。就像我们以不同的身份参与格林策巴赫集团的共同工作一样，我们也会按照“Be Grenzebach”的价值观在我们的企业文化中直截了当地对待彼此和采取行动：注重质量、负责任、懂得感恩、可持续和可靠。我们的诚信、我们的道德行为以及我们的企业文化使人们对我们的信任不断增强，并使我们的企业成为一个活跃的国际企业集团。

我们提供公平的工作条件和多种发展机遇

每位员工都是格林策巴赫集团成功的重要组成部分。我们知道，可持续的工作环境和积极的氛围是同事间友好合作、高度满足感和员工效率的基石。因此，我们特别重视员工的个人和职业发展以及与此相关的可持续的工作条件。

我们重视多样性并促进包容性

我们的力量来自于我们员工的个性化和多样性，他们推动企业向前发展。我们生活在包容兼收的开放文化中，鼓励多样化发展的可能性，集合各种经验和互动交流，包容不同的见解、思维方式和能力。我们将员工的多样性视为一种机会，因为人是多样化的。他们因各种各样的能力、技能、背景、想法和心态而与众不同，能够以许多不同的方式影响一个公司并为其做出贡献。

对我们来说，员工的**福祉**与没有歧视的积极**工作环境**一样重要。我们重视**多样性**并尊重我们同伴。在工作场所提供尽可能高的**职业安全**水平。

我们提供平等的机会

格林策巴赫集团促进所有员工和职位申请人的机会平等，不论他们的性别、年龄、出身、肤色、宗教、文化、身体和/或精神缺陷或其他特征。在各个层面，我们都会客观地、贴近实际地进行评估，并提供培训和进一步的发展。我们重视同伴的多样性。我们根据员工个人的技能和表现，客观地决定其专业发展。

我们绝不容忍任何形式的歧视行为

在工作中，尊重、信任和开放的互动对我们很重要。格林策巴赫公司不会容忍任何形式的侵犯个人尊严、歧视、骚扰或攻击性的行为。

我们在公司内促进健康管理

格林策巴赫制定并推广有关员工健康和健康管理的措施和提议，并由公司医疗服务部门提供额外的职业体检。

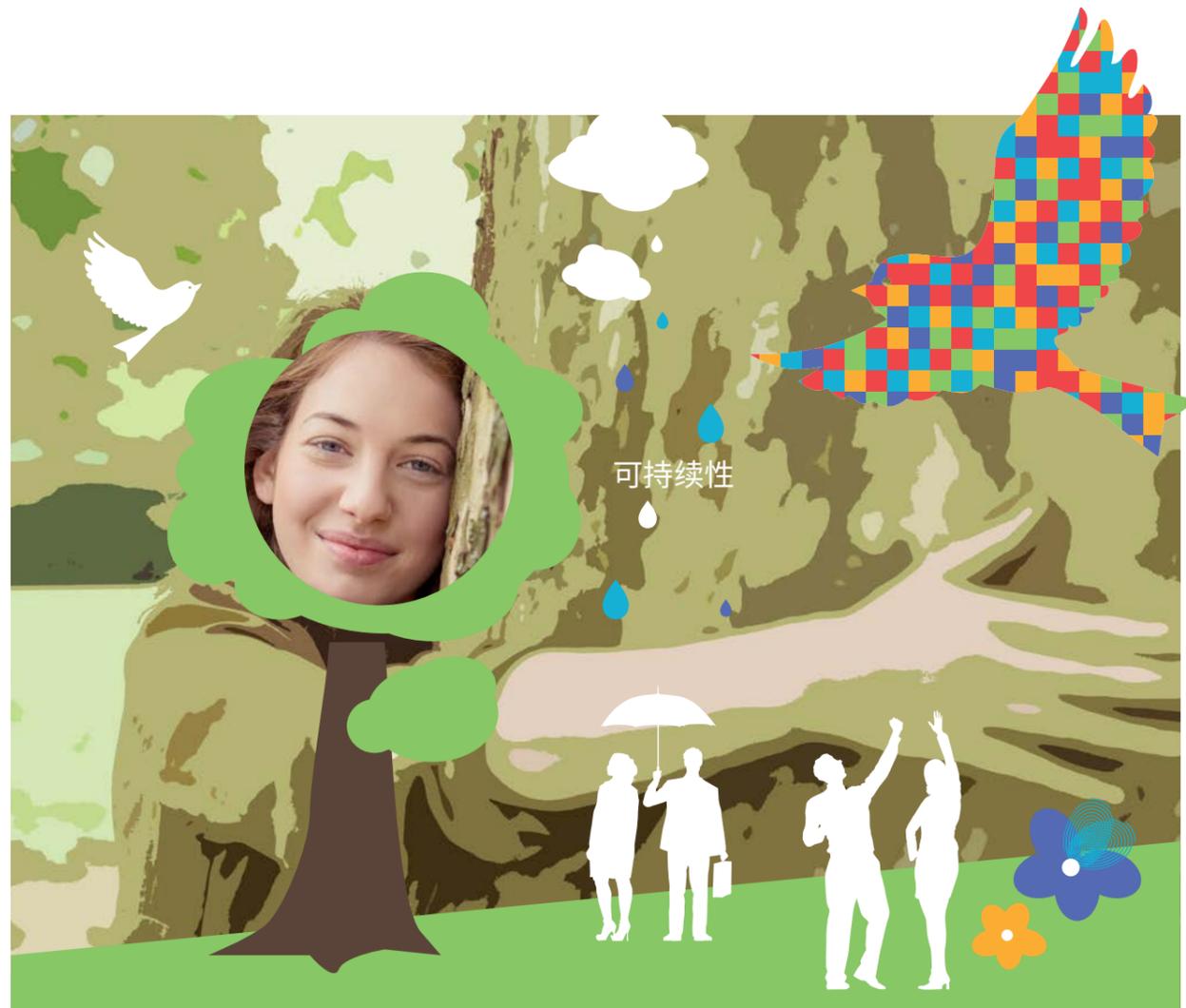
我们在工作场所内提供保护

格林策巴赫所有员工和工作场所的职业安全规则和保护措施都符合严格的安全规定。我们在所有的场所都遵守法律要求，并尊重行业内的要求和共同建议。此外，我们还记录了我们的程序和过程。格林策巴赫推动人体工程学应用于我们所有的工作场所，并力求工作区域的安全。这不仅降低了事故的风险，而且还确保了完美的操作和我们员工及客户的信任。

我们尊重结社自由

我们尊重员工组建、加入工会和员工代表机构的权利，此类机构应该合规合法。如果这一权利受到当地法律的限制，鼓励采用符合法律规定的其他雇员代表方式。

可持续性和社会诚信



我们支持与我们的同伴和**环境**建立**负责任**的关系。人权对我们来说是一个不言而喻的问题，我们促进**可持续发展**，支持社会项目。

可持续发展是我们格林策巴赫DNA的一个组成部分。生态思维和社会行为与我们集团的经济成功相辅相成。发明力和对环保节能资源的负责任的使用决定了我们集团的企业活动。多年来，我们一直以经济和生态的生产和自动化解决方案设定标准。这样，我们支持我们的客户努力变得更加可持续，同时，在所有领域增加自己的可持续性。

我们将可持续发展和经济效益积极融入我们的业务活动中。因此，我们对经济成功的追求与我们对生态和社会责任的认识是密不可分的。在这样做的过程中，我们负责任地使用我们的自由-符合我们的价值观，符合社会和现有资源。从一开始，我们就从可持续发展的角度对待技术进步，几十年来一直积极参与社会领域的工作。

我们对环境保持尊重

保护环境和减少环境风险是格林策巴赫集团的重要议题，因为尊重环境和自然资源的可持续发展有助于公司和社会的成功。我们注意谨慎和可持续地使用我们需要的资源。我们开发工艺、产品和解决方案，以节约资源和生态的方式行事。我们遵守有关环境和气候保护的国内和国际法律和标准，并为自己设定了目标，即通过实施创新的解决方案和不断改善环境保护，进一步减少集团所有公司和业务单位对环境的影响。可持续的思维和行动反映在我们的流程和产品中，表明我们总是领先一步思考。我们寻求改善集团对全球环境的影响，同时尽可能地保持这种影响。

我们关注供应链中的可持续性

在我们的整个价值链中，我们评估并实施对供应链可持续性的改进，以使每个产品和集团更加气候友好。从我们的生产、资源采购、运输路线和处理到可再生能源供应、建筑技术甚至更多领域，格林策巴赫集团已经采取了高效和环保的措施。而且我们已经在考虑明天的事情了：准则的实施和不断改进，使其更加具有可持续性。

我们尽量避免用我们的供应链危害环境和人权，并承担起重任。因此，我们支持有弹性和可持续发展的供应链，并要求我们的供应商也承担这一责任。

我们尊重并保护人权和公平的工作条件

格林策巴赫集团认为自己对落实人权负有共同责任。在所有的业务部门和关联公司中，我们都坚定地致力于遵守和保护人权。我们尊重并接受保护国际人权的准则和原则，不容忍任何间接或直接侵犯人权的行为。

我们不容忍奴役和童工

更具体地说，我们不使用或容忍义务劳动、童工或强制劳动，拒绝任何形式的（现代）奴隶制、债役、非自愿监狱劳动或人口贩运。我们根据各州的规定，遵守最低就业年龄的规定。如果没有国家规定，则适用国际劳工组织（ILO）的第138号公约。我们还确保未成年工人不加班或上夜班，并保护他们的工作条件不会对其健康、安全、斗志或发展产生负面影响。

我们支持公平的工作条件和薪酬

格林策巴赫集团始终致力于促进公平的工作条件和薪酬。报酬和（社会）福利至少符合法律上有效和有保障的最低标准。工作时间符合各自国家的法律要求或各自国家经济部门的最低标准。如果没有法律要求或最低标准，则适用国际劳工组织的国际标准。

我们对社区的承诺

作为一个全球性的企业集团，格林策巴赫接受其社会责任。我们通过支持外部社会项目和组织以及内部倡议和活动，以各种方式践行社会承诺。因此，我们在各个地区的关联公司承担社会责任。

公平竞争和透明度



我们促进自由竞争, 支持与我们的客户、供应商和竞争对手建立**公平**和**尊重**的关系。我们以**透明**、**可靠**和**诚实**的方式行事, 并遵守适用的法律和法规。

格林策巴赫集团及其员工坚持公平竞争和市场经济原则, 以适当的方式中立地对待商业伙伴和第三方。

我们严格遵守国内和国际贸易法律。与第三方签订的商业合同不得违反进出口管制以及贸易和经济禁运的规定, 并且要遵守相关法规和法律。格林策巴赫强调透明的文件和与我们的商业伙伴以及当局的沟通。详细的流程和结构确保了法律要求得到满足。

我们承担对社会的责任和纳税义务。

我们实行公平和真正的竞争

公平竞争要求在与客户、供应商和竞争对手打交道时尊重基本的价值观和准则, 尽管存在可以理解的商业利益。我们促进公开资料的透明度和准确性, 并支持真正的竞争。

我们重视与客户和供应商的公开互动

与我们的客户建立诚实的伙伴关系, 不仅可以加强和确保他们对我们的信任, 还可以促进市场和竞争中的诚信。我们与供应商的所有互动始终基于此份文件规定的道德标准, 公平而透明。

我们以透明和诚实的方式进行沟通

所有的宣传和广告声明, 以及公布的信息和规格, 必须始终是完整的、与事实相符的、可理解的和可追溯的。格林策巴赫集团及其员工在交流中避免不恰当的道德判断, 始终以真实的陈述为目标。

我们遵守反垄断法的规定

自由和公平的竞争是由反垄断法和竞争法保证的。我们不参与不诚实的协议或对自由贸易和竞争的限制, 并始终遵守适用法律。

我们遵守税收和金融法律

作为一个国际企业集团, 我们遵守我们所处国家的税收法规。我们及时并完整地向有关当局报告所有与税收法规有关的数据。所有的财务交易都有透明的记录, 并按照法律要求进行核算和披露。

我们禁止洗钱

作为一个活跃在全球的企业集团, 格林策巴赫承担着国内和国际的金融业务交易。我们希望集团全球的所有员工和授权代表都能做到诚信和遵守我们的行为准则。在这方面, 我们始终遵守反洗钱的法律规定。

每一笔款项都有合同关系的支持

收付款只有在合同关系的基础上才会进行。这些合同是被评估为合法和相称的。所有的合作伙伴都要接受诚信检查。我们不会容忍我们的商业伙伴的任何违规行为。

反腐败和反贿赂



格林策巴赫集团是一家有良知的公司，其员工和授权代表对腐败采取明确的立场。我们的目标是防止任何形式的腐败。所有的活动和服务都必须遵守德国和国际反腐败法律和标准以及既定的企业准则，包括我们的商业伙伴和供应商的准则。

我们反对任何形式的腐败

一般来说，个人姿态（礼物、款待或邀请）不得超过通常的限制，必须适合于该场合，并且不得经常发生。必须严格遵守既定规则，接受礼物或利益不得影响任何形式的业务决策。禁止向办公人员和官员输送利益或提供礼物。反腐败条例适用于集团全球范围内的所有关联公司。

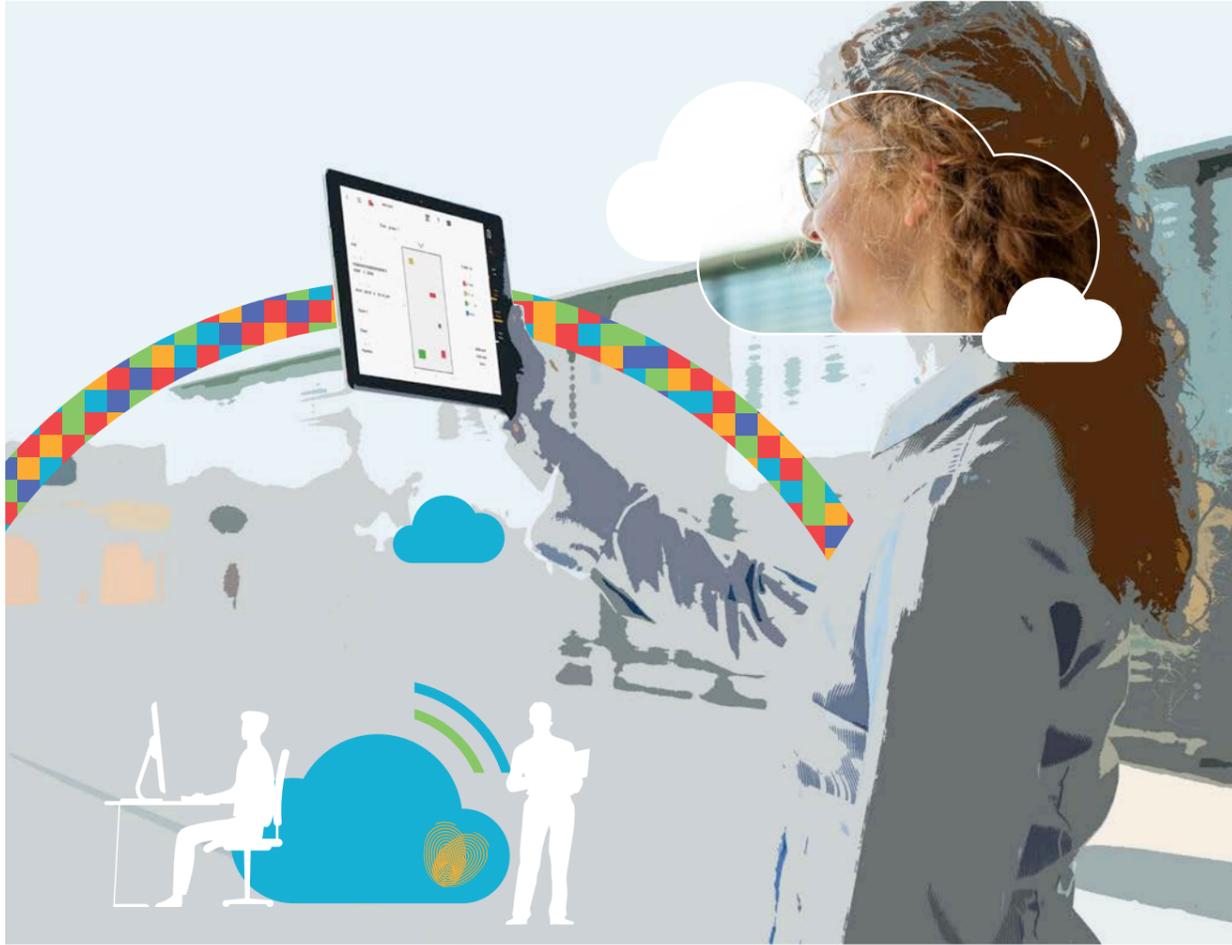
我们不容忍格林策巴赫内部和周围的任何形式的**腐败**。我们阻止任何腐败迹象的发生，并在随后**负责任地**采取行动。

我们避免利益冲突，以专业方式行事

私人利益和商业利益必须分开，甚至是无关的私下互动也须避免。利益冲突是私人利益与商业活动混合的结果。这就是为什么私人利益和商业利益必须分开，必须避免可能导致利益冲突或存在这种冲突可能性的情况。

我们有透明的文件和可靠的商业关系

所有的过程和交易都以公开透明的方式进行记录，并且可以追溯。格林策巴赫集团尊重所有员工的隐私。然而，造成利益冲突或影响员工的专业客观性和忠诚度的活动可能会受到审查。



组织和实施

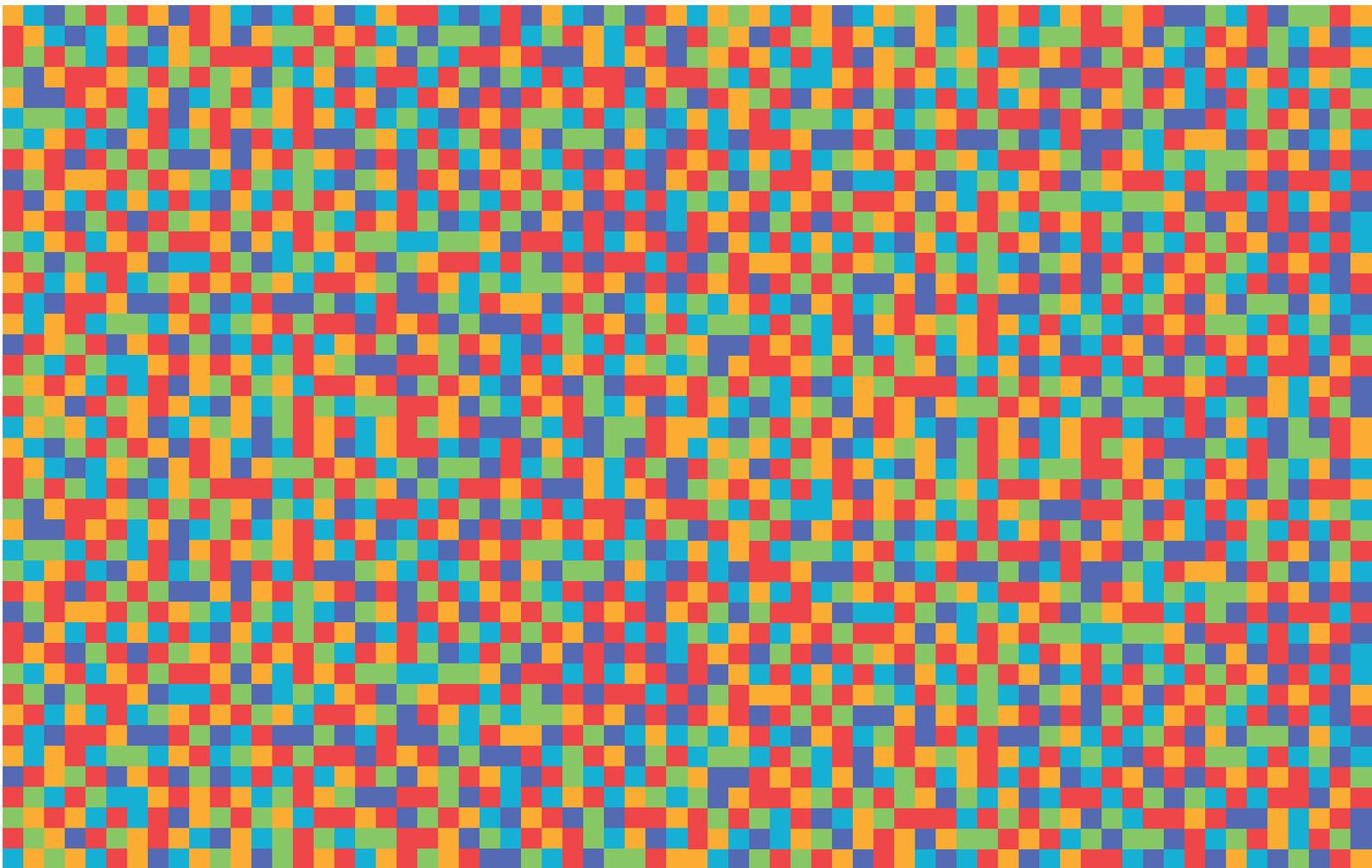
“行为准则”适用于格林策巴赫集团所有关联公司的所有员工。它显示了我们的价值观、优先事项和指导方针，是具有约束力的行动基准。我们希望我们的合作伙伴和供应商严格遵守本守则的所有标准和准则。格林策巴赫集团的负责机构定期检查该准则是否得到执行和遵守，并通过培训不断加以推广。

提出疑问和提供信息的联系方式

如果对本行为准则的应用、对某些情况的解释有疑问，或怀疑有违规行为，请联系我们的管理层或合规部。

以通过指定的电子邮箱 compliance@grenzebach.com 或函件方式与合规部联系，邮寄地址：Grenzebach Maschinenbau GmbH, Compliance, Albanusstr. 1, 86663 Asbach-Bäumenheim, Germany。所有的疑问或信息会被保密处理。

报告方将在七天内收到确认函，并在随后的三个月内收到有关任何后续行动和相应原因的通知。



Grenzebach Maschinenbau GmbH

Albanusstraße 1

86663 Asbach-Bäumenheim/Hamlar

Germany

电话: +49 906 982 - 2000

邮箱: compliance@grenzebach.com

当前版本 03|2023

www.grenzebach.com

